



INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

CÓDIGO: DE-Fo-04

ACTAS DE REUNIONES

VERSIÓN: 01

ACTA NO:	002	ESTAMENTO:	Comité de calidad- Equipo Dinamizador
FECHA:	4 de marzo de 2026	HORA INICIO:	10:30 am
LUGAR:	Rectoría	HORA DE FINALIZACIÓN:	12 m
PROPÓSITO DE LA REUNIÓN:	<ul style="list-style-type: none">• Consolidar el comité de calidad como equipo dinamizador institucional• Socializar herramienta integrada 2025• Organizar equipos y Plan de trabajo anual / capítulo Plan de acción herramienta integrada		

Verificación del quórum

Nombre Funcionario	Cargo	Estado
Luis Guillermo Galofre Saavedra	Rector	P
Maribel Serna Arboleda	Coordinadora sede socorro	P
Héctor Bernardo Ramírez	Coordinador Tarde Principal	P
Jhon Fredy Devia Molina	Coordinador mañana principal	P
Ayleen Úsuga Carrascal	Docente	P
Manuel Adán Ramírez Arcila	Docente principal	P Manuel R. A.
Luz Amparo Suárez	Administrativa	P
No elegida	Personera	A
Dayana Andrea Mosquera Muriel	Presidente consejo estudiantil	A
Damaris González Ocampo	Presidente consejo de padres	A
Erika Patricia Ramos Álvarez	Psicóloga PEEP	P Erika Ramos A.
Paula Vélez Restrepo	Docente Apoyo de la UAI	A
Mónica Marcela Parra Zapata	Docente PTA F.I. 3.0	P
Deycy Cárdenas Villegas	Docente PTA F.I. 3.0	A
Daniela Guzmán Taborda	Psicóloga MTQS	A

Estado: P (Presente), A (Ausente)



ORDEN DEL DIA

- Asistencia y verificación del quórum
- Saludo
- Consolidación del equipo dinamizador
- Presentación de resultados de la herramienta integrada 2025
- Plan de trabajo anual 2026

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Se verifica que asistan la mitad más uno para proceder a iniciar la reunión de comité de calidad.
2. La tutora Mónica Marcela Parra Zapata presenta los propósitos del comité dinamizador en la institución. El cual es:
En atención a los propósitos de la Ley General de Educación y a las indicaciones del Ministerio de Educación Nacional (MEN) de Colombia, un equipo dinamizador es un grupo líder conformado por docentes, directivos, familias y estudiantes dentro de las instituciones educativas. Su objetivo es impulsar la transformación pedagógica, liderar la formación integral, mejorar la convivencia escolar y gestionar proyectos clave.

Aspectos claves sobre los equipos dinamizadores del MEN:

Objetivo: Su función es ser facilitadores de la transformación educativa, movilizandolos a la comunidad escolar para mejorar la calidad y pertinencia de la educación.

Rol: Son dinamizadores pedagógicos que acompañan y guían la implementación de estrategias para la formación integral, la resignificación del tiempo escolar y el mejoramiento de aprendizajes.

Conformación: Participan activamente miembros de la comunidad educativa, incluyendo directivos, docentes y familias, fomentando un entorno colaborativo.

Funciones Principales:

- Generar reflexión y cambio en las prácticas pedagógicas.
- Liderar la ruta de acompañamiento y formación integral en el establecimiento con apoyo del PTA/FI 3.0.
- Impulsar la convivencia escolar y la gestión de riesgos psicosociales.
- Fortalecer la relación entre la escuela, las familias y la comunidad.

Con los elementos anteriores y tras diálogo con las y los asistentes se constituye este comité de calidad como equipo dinamizador 2026 de la Institución Educativa Fundadores.



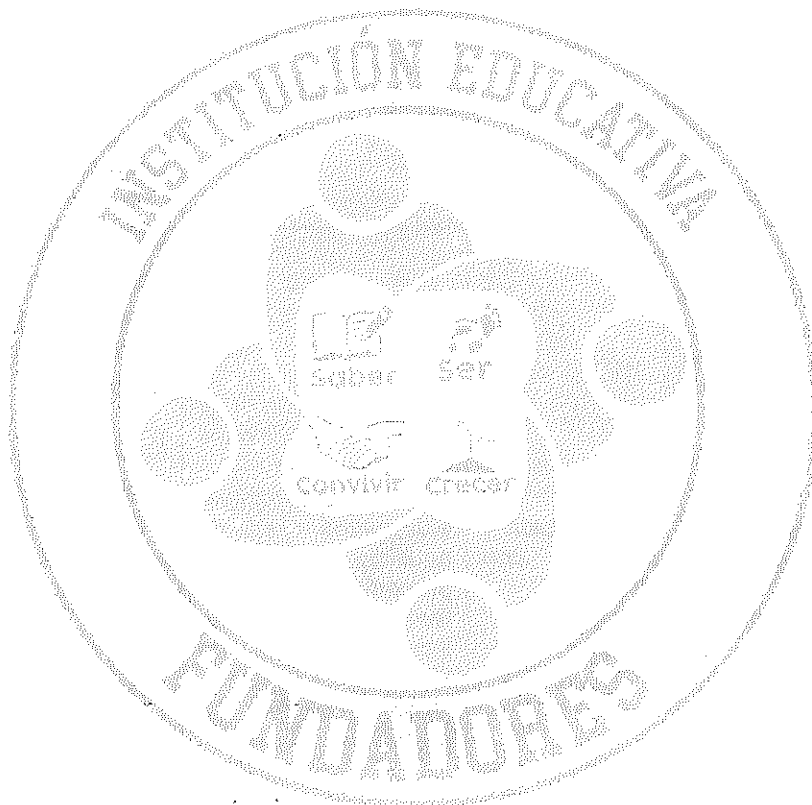
INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

CÓDIGO: DE-Fo-04

ACTAS DE REUNIONES

VERSIÓN: 01

3. Presentación de resultados de la HERRAMIENTA INTEGRADA 2025
4. **Plan de trabajo anual del comité de calidad 2026 capítulo Plan de acción herramienta integrada.** Desde la herramienta integrada de autoevaluación quedaron varias indicaciones de mejoramiento y de acciones para lograr las metas propuestas. Desde el comité se generarán las orientaciones necesarias para lograr un mejoramiento en dichos procesos
El rector presenta el plan de acción y define las estrategias, los tiempos y modos de su realización en conjunto con los integrantes del comité. Las acciones son aprobadas por el comité





INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

CÓDIGO: DE-Fo-04

ACTAS DE REUNIONES

VERSIÓN: 01

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL COMITÉ DE CALIDAD 2026

GESTION	COMPONENTE	DESCRIPTOR PRIORIZADO	METAS	ACCIONES CONCRETAS	FECHAS DE REALIZACIÓN DE LAS ACCIONES
DIRECTIVA Equipo en pleno Rector	Planeación y Direccionamiento Estratégico	PEI documentado y adoptado con enfoque educación inclusiva	Documento con el Proyecto Educativo Institucional (PEI) construido o actualizado desde el enfoque de educación inclusiva y de acuerdo con la normatividad vigente. Meta: 1	Actualizar a través del comité de calidad el PEI con enfoque inclusiva	Junio
				Socializar el PEI con enfoque inclusivo a la comunidad	Agosto
				Aprobación final del PEI por consejo directivo y resolución rectoral	Octubre
DIRECTIVA Directivos maestra apoyo (UAI) Rector	Planeación y Direccionamiento Estratégico	PEI documentado y adoptado con enfoque educación inclusiva	Implementación de PIAR (Planes Individuales de Ajustes Razonables) elaborados de acuerdo al procedimiento de la Secretaría de Educación de Medellín. Meta: 75% a noviembre 30	Realizar, revisar y actualizar los planes de ajuste razonable; PIAR de los estudiantes que los requieren	Marzo
				Implementar a través de estrategias pedagógicas los ajustes razonables con el acompañamiento de la maestra de apoyo	Todo el año
				Evaluar junto con los directivos, padres de familia y la maestra de apoyo el impacto, resultados y oportunidades de mejora de los ajustes implementados	Ejercicios de auditoria en mayo y septiembre
DIRECTIVA Manuel Ramírez, Monica Parra, Deycy Cárdenas, Damaris	Comunicación	Promoción y consolidación de buenas prácticas y experiencias	Maestros y directivos capacitados en identificación, implementación y sistematización de	Conformar un equipo de trabajo idóneo para brindar elementos teóricos y metodológicos para la implementación y sistematización de la	Marzo



INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

CÓDIGO: DE-Fo-04

ACTAS DE REUNIONES

VERSIÓN: 01

Gonzalez, Maribel Serna, Ayleen Usuga maestra de apoyo (UAI)		significativas	Experiencia Significativas Meta: 80% de los docentes	experiencias significativas	
				Realizar capacitaciones al personal docente y directivo sobre identificación, implementación y sistematización de experiencia significativas	Abril - Mayo
				Consolidación de experiencias significativas en un archivo digital seleccionado; página web, DRIVE institucional	Noviembre
ACADÉMICO PEDAGÓGICO Maribel Serna Arboleda, Manuel Ramírez, Mónica Parra, Deycy Cárdenas, Damaris Gonzalez, Maribel Serna, Ayleen Usuga maestra de apoyo (UAI)	Fomento, desarrollo y fortalecimiento de las capacidades del personal docente	Jornadas y estrategias para cualificación del personal docente dentro de la Institución	Actividades realizadas por el establecimiento para la reflexión, fortalecimiento de la práctica pedagógica y socialización de experiencias significativas, que propician el desarrollo de las competencias de todos los estudiantes de acuerdo a sus Característica (meta 3)	Organización de espacios para el diseño y la construcción de proyectos transversales o experiencias significativas, que propicien la reflexión pedagógica entre pares.	Abril - Mayo
				Feria pedagógica y/o foro, donde los docentes expongan experiencias significativa de su práctica de aula.	Septiembre
				Reconocimiento a los docentes participantes durante las actividades de fortalecimiento de la práctica docente	Noviembre
ACADÉMICO PEDAGÓGICO Maribel Serna Arboleda, Mónica Parra, Deycy Cárdenas	Fomento, desarrollo y fortalecimiento de las capacidades del personal docente	Promoción y realización de investigaciones escolares	Capacitaciones realizadas por el establecimiento, para fomentar y promover la realización de investigaciones en el ámbito escolar.	Sensibilización en investigaciones en el ámbito escolar	Abril-mayo
				Intercambio de saberes con instituciones que se destaquen en el ámbito de investigación escolar.	Septiembre



INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

CÓDIGO: DE-Fo-04

ACTAS DE REUNIONES

VERSIÓN: 01

			Meta 3	Feria y/o foro pedagógico de investigaciones realizadas por docentes.	Noviembre	
COMUNITARIA Jhon Fredy Devia, Luz marina Gómez, Daniela Muñoz, Beatriz Marín Montoya, Erika Ramos, Daniela Guzmán, Paula Vélez, Personaero, Dayana Mosquera Muriel	Seguimiento a egresados	Seguimiento a egresados	Actividades realizadas por el establecimiento para la vinculación activa de los egresados a la vida institucional.	Convocatoria de los estudiantes egresados teniendo en cuenta las bases de datos y redes sociales. En la actividad se desarrollara un reencuentro y tertulia entre docentes y egresados	Abril-mayo	
			Meta 3	Invitación de los egresados a la feria medioambiental. Ellos participarán con la elaboración de un Stand con productos de emprendimiento que fortalezcan la preservación del medio ambiente.	Junio	
				Convocar a los egresados a la feria de la antioqueñidad	Agosto	
	Pertinencia al contexto, proyección a la comunidad y relaciones interinstitucionales	Promoción y consolidación de vínculos familia-escuela	Padres-acudientes que participan en actividades de la Escuela de padres familia. Meta: 40 %	Formaciones que se realizaran con el apoyo de las profesionales externas (UAI, PEEP, MTQS.), en las entregas de preinformes e infomes		Marzo, julio, octubre
				Escuelas de familia por grados. Se realizarán 2 al mes		Durante el año
				Escuela de familia Formación Lúdico recreativa, en la que se convoque solo a los padres de familia.	Junio	



INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

CÓDIGO: DE-FO-04

ACTAS DE REUNIONES

VERSIÓN: 01

DOCUMENTAL					Marzo -Junio
Héctor Ramírez, Luz Amparo Suarez	Dirección estratégica	Eficacia de los instrumentos actuales	Revisar el 100% de los formatos actualmente utilizados	Revisión de formatos	
PLAN DE FORMACIÓN INTEGRAL-PFI	Los componentes, descriptores, metas, acciones y fechas se indicarán en sesión futura, dado que su consolidación estaba directamente relacionado con lo establecido en esta reunión.				
Tutoras PTA/FI 3.0					

Compromisos

Compromisos	Fecha	Responsable
Realizar reuniones previas a las actividades para su organización y/o implementación	Todo el año	Todos
Recopilar todos los formatos institucionales para socializarlos y/o revisarlos	Miércoles 11 de marzo	Equipo de gestión documental
Componentes del Plan de Formación Integral para vinculación al plan de trabajo anual del equipo dinamizador 2026 (comité de calidad)	Miércoles 18 de marzo	Tutoras PTA FI 3.0

La reunión finaliza, siendo las 12 m del 4 de marzo de 2026

MIEMBROS DEL COMITÉ

Nombre Funcionario	Cargo	Firmas
Luis Guillermo Galofre Saavedra	Rector	
Maribel Serna Arboleda	Coordinadora sede socorro	
Héctor Bernardo Ramírez	Coordinador Tarde Principal	
Jhon Fredy Devia Molina	Coordinador mañana principal	
Ayleen Úsuga Carrascal	Docente	
Manuel Adán Ramírez Arcila	Docente principal	
Luz Amparo Suarez	Administrativa	



INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

CÓDIGO: DE-Fo-04

ACTAS DE REUNIONES

VERSIÓN: 01

No eleido	Personera	A
Dayana Andrea Mosquera Muriel	Presidente consejo estudiantil	A
Damaris González Ocampo	Presidente consejo de padres	A
Erika Patricia Ramos Álvarez	Psicóloga PEEP	<i>Paula Vélez Restrepo</i>
Paula Vélez Restrepo	Docente Apoyo de la UAI	A
Mónica Marcela Parra Zapata	Docente PTA F.I. 3.0	<i>Mónica Parra</i>
Deyci Cárdenas Villegas	Docente PTA F.I. 3.0	A
Daniela Guzmás Taborda	Psicóloga MTQS	A

