
	INSTITUCIÓN EDUCATIVA HECTOR ABAD GOMEZ		
	Proceso: GESTIÓN CURRICULAR	Código	
Nombre del Documento: ACTIVIDADES CURRICULARES PRESENCIALES		Versión 01	Página 1 de 4

IDENTIFICACIÓN			
INSTITUCIÓN EDUCATIVA HÉCTOR ABAD GÓMEZ			
DOCENTE: GONZALO CORTES SIERRA		NÚCLEO DE FORMACIÓN DESARROLLO HUMANO	
CICLO: CLEI VI	GRUPOS: 3,4,5,6,7,8,9	PERIODO: 2	CLASES: SEMANA 12
FECHA INICIO: SEPTIEMBRE 27 DE 2025		FECHA FINALIZACION: OCTUBRE 03 DE 2025	

PROPÓSITO

Al finalizar la guía el estudiante estará en capacidad de reforzar, recordar y explorar talentos, metas, intereses, aptitudes y desempeños en el campo laboral, mediante la identificación de diversos entornos productivos.

ACTIVIDAD 1 (INDAGACIÓN)

1. Consulta el significado de los siguientes conceptos

Economía	
Laboral	
Producción	
Oficio	

Profesión	
Arte	

2. Relación de la economía con la filosofía, la ética, las ciencias sociales y la política
3. ¿Cómo cambiaron las dinámicas sociales y económicas en épocas de pos – pandemia?

ACTIVIDAD 2 (CONCEPTUALIZACIÓN)

Realiza la lectura y posteriormente:

1. Extrae las ideas centrales de ambos textos
2. Conceptualizar o definir los apartes subrayados

VIDA LABORAL

¿Qué es?

La **Vida laboral** es el tiempo acumulado por un trabajador durante la vida activa que haya trabajado en una o varias empresas u organismos oficiales.

Si por cualquier motivo, necesita saber o acreditar las fechas exactas en las que ha trabajado a lo largo de su vida, puede obtener el Informe de Vida Laboral. Este informe contiene información respecto de las situaciones de alta o baja de una persona en el conjunto de los distintos regímenes del sistema de la Seguridad Social. De este modo podrá conocer la cantidad de días cotizados durante todo el periodo laboral.

CALIDAD DE VIDA LABORAL

La Calidad de Vida Laboral se conoce según el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, como el proceso permanente y participativo que busca crear, mantener y mejorar las condiciones del trabajo de los servidores públicos, favoreciendo su desarrollo social, personal y laboral, permitiendo de esta manera, mejorar sus niveles de participación e identificación con su trabajo y entidad.

La calidad de vida laboral como elemento de bienestar, pretende constituirse por acciones tendentes a crear condiciones favorables para el trabajador, que pueden

ser relevantes para su satisfacción, motivación y rendimiento laboral. Y que repercuten tanto en la productividad de la entidad como en el ambiente laboral de la institución.

Este concepto gira en torno a dos ejes: clima laboral y cultura organizacional, los cuales deben ser abordados por los jefes de talento humano, al tratar el tema de calidad de vida laboral.

El clima laboral hace referencia "a las características del medio ambiente de trabajo, las cuales son percibidas directa o indirectamente en el mismo medio y tienen repercusiones en el comportamiento laboral, ya que interviene entre los factores del sistema organizacional y el comportamiento individual"

Por otro lado, la cultura organizacional es "el conjunto de normas, hábitos y valores, que practican los individuos de una organización, y que hacen de ella su forma de comportamiento".

De todo esto, parte la importancia del estudio y abordaje de la calidad de vida laboral en las entidades y de humanizar el entorno del trabajo, centrándose en el humano y en mejorar sus condiciones y calidad de vida, al aumentar estas, además del bienestar, la satisfacción del trabajador, así como la eficiencia de la entidad

ACTIVIDAD 3: EVALUACIÓN

Consulta:

¿Qué es y en que consiste una reforma laboral?

¿Cómo va la actual reforma laboral?

¿Qué le aportarías a un proyecto de reforma laboral para Colombia?



¿Cómo se relaciona el contenido del esquema con el proyecto de vida laboral?

1. Consulta las diferentes teorías y escuelas económicas a través de historia (por cada una escribir una idea)
2. ¿Qué se entiende por sistema económico?
3. ¿Qué se entiende por modelo económico?
4. ¿Cómo se relaciona la economía con la política?
5. CSA

Con el material que será entregado en clase, elabora una línea de tiempo colectiva con los procesos políticos que impactaron a la población afrocolombiana desde la abolición de la esclavitud y la consolidación de la Constitución Política de 1991 y los valores que se pueden evidenciar.

FUENTES DE CONSULTA

Bibliografía

Secuencias didácticas de los diferentes componentes del Núcleo de Desarrollo Humano
<https://www.ayto-cobena.org/gestiones-y-tramites/gestiones-con-otras-administraciones/vida-laboral>
https://www.funcionpublica.gov.co/preguntas-frecuentes/-/asset_publisher/sqxafjubsrEu/content/calidad-de-vida-laboral/28585938

Imagen Google. Esquema proyecto

<https://eca-centrodeaprendizaje.blogspot.com/2016/08/fines-del-derecho-del-trabajador.html>